

Code of Conduct

R2 Agro A/S

INDLEDNING

Med udgangspunkt i vores kulturværdier og vores CSR politik arbejder vi hos R2 Agro med virksomhedens ansvar på baggrund af FN's Global Compact og dets principper indenfor menneskerettigheder, arbejdstagerrettigheder, miljø og anti-korruption.

Vi ønsker at praktisere disse principper på de ting og områder, som vi har indflydelse på. Vi anerkender, at virksomhedens aktiviteter har afgørende betydning for samfundets udvikling.

Hvor der er en naturlig sammenhæng, ønsker vi at spille en proaktiv rolle i forhold til at forbedre sociale og miljømæssige forhold.

Det er afgørende for os, at vores samarbejdspartnere også støtter, anerkender og praktiserer principperne i FN's Global Compact på nedennævnte områder.

MENNESKERETTIGHEDER

- Vi støtter og respekterer de internationalt erklærede menneskerettigheder, og vi sikrer, at vi ikke på nogen måde medvirker til krænkelser af menneskerettighederne.

ARBEJDTAGERRETTIGHEDER

- **Fagforeningsfrihed:**
 - Vi anerkender fagforeningsfrihed samt retten til kollektive overenskomstforhandlinger.
- **Overarbejde:**
 - Arbejdstiden følger national lovgivning, og overarbejde er ikke et krav.

- **Løn:**

- Løn, personalegoder og kompensation for overarbejde følger som et minimum national lovgivning.
- Vi tager afstand fra enhver form for lønreduktion anvendt som disciplinær metode.

- **Tvangsarbejde:**

- Vi støtter udryddelse af alle former for tvangsarbejde.

Med tvangsarbejde menes fx, at virksomheder inddrager løn, depositum, identitetspapirer, samt at medarbejderes frihed inddrages enten fysisk eller via tvungent overarbejde.

- **Børnearbejde:**

- Vi støtter børns rettigheder samt afskaffelse af børnearbejde.

Heri ligger en forpligtelse til at beskytte børn mod økonomisk udnyttelse og mod at beskæftige sig med arbejde, der udgør en trussel mod deres helbred, undervisning og udvikling og til at fastsætte en mindstealder for børns arbejde og en sikring af arbejdsforholdene.

- **Diskrimination og undertrykkelse:**

- Vi accepterer ikke diskrimination.

Herunder tænkes på forskelsbehandling af personer på baggrund af deres race, køn, seksuel -, religiøs - eller politiske overbevisning, etnisk - eller social baggrund.

- **Arbejds miljø og sikkerhed:**

- Vi sikrer et godt, sundt og sikkert arbejdsmiljø for dermed at forhindre ulykker og arbejdsskader.

MILJØ

- Vi har fokus på miljømæssige udfordringer og tager initiativer, som fremmer en større miljømæssig ansvarlighed.

-

- Vi anvender i videst muligt omfang miljøvenlige teknologier og produkter, som bidrager til et sundt og sikkert miljø.

ANTI-KORRUPTION

- Vi accepterer ikke korrupsion, og vi modarbejder enhver form afpresning og bestikkelse.

Hedensted, den 17. august 2016

Lars Skou
Adm. direktør